

IĞDIR ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

2024 YILI BİRİM STRATEJİK PLAN
DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

2023

TABLO 1

A1	A1: Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.				
H1.1	H1.1: Mali hizmetlerin etkin, verimli ve şeffaf olarak yerine getirilmesine yönelik teknolojik, kurumsal ve fiziki altyapı bütçesinin artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim. İdari ve Mali Hizmetler.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
H1.1 Performansı	$(89 \cdot 0,30) + (83 \cdot 0,35) + (86 \cdot 0,35) = 85,85$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Mali yönetim konularında verilen danışmanlık ve rehberlik hizmetinin artırılması (sayı)	30	20	45	40	89
PG1.1.2: Kurumun ihtiyaç duyduğu Makine, Teçhizat, Mal ve Malzeme ödeneklerin artırılması (%-oran)	35	15	30	25	83
PG1.1.3: Ar-Ge ve diğer projeler için kaynak teminini artırmak (%-oran)	35	10	30	26	86
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.1.2: 2024 yılı içerisinde birimin ihtiyaç duyulan talepleri İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmiş olup, 2025 yılı içerisinde taleplerin karşılanacağı ve hedeflenen gösterge rakamlarına ulaşılacağı planlanmaktadır.					

TABLO 2

A1	A1: Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.				
H2.1	H1.2: Başkanlığımız personelinin kurumsallaşmaya katkısını arttırmak amacıyla kurumsal aidiyet düzeyi ile paydaşlar arasında iletişimin artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim. İdari ve Mali Hizmetler.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
H1.1 Performansı	$(85 \times 0,50) + (30 \times 0,50) = 57,50$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Kurum içi ve Kurum Dışı eğitimlere katılım oranı (%)	50	50	70	60	85
PG1.1.2: Kurum içi ve Kurum Dışı Paydaşlar için düzenlenen bilgilendirici Eğitim, toplantı, seminer vb. (sayı)	50	4	10	3	30
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.1.2: Birim ve kurum düzeyinde 2024 yılı için hedeflenen gösterge rakamlarına 2025 yılında ulaşılması hedeflenmektedir.					

TABLO 3

A1	A1: Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek.				
H1.3	H1.3: Birim içinde kalite kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim. İdari ve Mali Hizmetler.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
H1.1 Performansı	$(92 \times 0,50) + (83 \times 0,50) = 87,5$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Ön Mali Kontrol ve İç kontrol eylem planının Kalite Yönetim Sistemine uyum oranı (%)	50	50	70	65	92
PG1.1.2: Kalite yönetim sistemi ile ISO-9001 Kalite Belgesi kapsamında yapılan çalışmalar (sayı)	50	0	6	5	83
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.1.1: Birim düzeyinde 2024 yılı için hedeflenen gösterge rakamlarına 2025 yılında ulaşılması hedeflenmektedir.					

TABLO 4

A2	A2: Üniversitenin mali yönetim sistemini yapılandırmak, güçlendirmek, kurumsallaştırmak ve işlerliğini sağlamak.				
H2.1	H2.1: Muhasebe işlemlerinin mevzuata uygun, zamanında, doğru bir şekilde yapılması, raporlanması ve analiz edilmesinin sağlanması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim. İdari ve Mali Hizmetler.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
H1.1 Performansı	$(100 \times 0,35) + (100 \times 0,35) + (50 \times 0,30) = 85$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Mali İşlemlerin mevzuata Uyum Oranı (%-oran)	35	75	90	90	100
P2.1.2: Mali işlemlere yönelik Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Sayıştay Denetimi Bulgu sayısı (sayı)	35	2	1	1	100
PG2.1.3: Yıl içerisinde muhasebe kayıtlarında karşılaşılan hata sayısı (sayı)	30	20	12	6	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<p>PG2.1.1: 2025 yılı içerisinde birimizde Mali İşlemlere yönelik uygunluğu 100% arttırılması hedeflenmektedir.</p> <p>PG2.1.3: 2024 yılı içerisinde karşılaşılan hatalar 2025 yılı içerisinde en aza indirilmesi planlanmaktadır.</p>					

TABLO 5

A2	A2: Üniversitenin mali yönetim sistemini yapılandırmak, güçlendirmek, kurumsallaştırmak ve işlerliğini sağlamak.				
H2.2	H2.2: Üniversitede iç kontrol ve ön mali kontrol süreçlerinin özümsemesinin ve standartlaştırılmasının sağlanması.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim. İdari ve Mali Hizmetler.				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler				
H1.1 Performansı	$(93*0,35)+(87*0,35)+(100*0,30)=92,50$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Mali işlemlerde Ön Mali Kontrol sisteminin uygulama oranı (%-oran)	35	50	80	75	93
PG2.2.2: ön mali kontrole tabi belge sayısı (yevmiye ve belgeler) (sayı)	35	5000	8000	7000	87
PG2.2.3: İç Kontrol eylem planının tamamlanma oranı	30	50	80	80	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Yukarıda belirtilen gösterge değerlerine 2025 yılı içerisinde ulaşılması hedeflenmektedir.					