Durum analizi kapsamında; iç ve dış etkenler dikkate alınarak, Başkanlığımızın var olan güçlü yönleri ile fırsatlardan en üst düzeyde yararlanması, tehditlerin ve zayıf yanların etkisini en aza indirmesi için geliştirilecek stratejilerin belirlenmesi amacıyla; güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler verilerinin konsolide edilmesi sonucunda GZFT analizi oluşturulmuştur

**Üniversitenin “Güçlü Yönler - Zayıf Yönler – Tehditler – Fırsatlar” ANALİZİ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Birimin Güçlü Yönleri** | **Birimin Zayıf Yönleri** |
| 1. Çalışanların mesleki tecrübe ve formasyona sahip olması, 2. Arkadaşlarıyla uyumlu çalışması, 3. Mevzuata hâkim olması, yeterli bilgi ve birikime sahip olması, 4. Çalıştığı ortamın fiziki koşulların yeterli düzeyde olması, 5. Teknolojik açıdan yeniliklere açık olması, 6. Sorunlar karşısında alternatif çözümler üretme kabiliyetine sahip olması, 7. Mali konuda diğer birimlere rehberlik edilmesi, 8. Diğer kamu idareleri ile uyumlu ilişki içerisinde olması. | 1. Hizmet içi eğitimin yetersiz olması, 2. Sosyal aktivite olanaklarının yetersiz olması, 3. Teknolojik alt yapının istenen düzeyde olmaması, 4. Personelin sayıca yetersiz olması, 5. İş yükünün fazla olması, 6. Birime yapılan sık sık denetimler neticesinde yoğun iş yükünün olması, 7. Personelin teşvik edecek görevde yükselme ve unvan değişikliğinin yapılmaması. |
| **Birimin Dış Çevresindeki Fırsatlar** | **Birimin Dış Çevresindeki Tehditler** |
| 1. Teknoloji bakımında yaşanan hızlı değişim, 2. Çalışanların birim içinde birbirlerine güven duymaları ve iş birliği içerisinde olmaları, 3. Kamu mali yönetimi konusunda yeni yasal düzenlemeler yapılması | 1. Personelin özlük haklarının yetersiz olması, 2. Kamu çalışanlarının ücret eşitsizliğinden ve dengesizliğinden kaynaklanan çalışma heveslerinin azalması, 3. Üniversite yerleşkesinin merkezden uzak olması. |