

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 63107535-130.02-[115601-74]-8129
Konu : Aylıktan Kesme Cezası

18/10/2017

MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

İlgi : 31.05.2017 tarihli ve 92703759-045.03-E.6258 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazının incelenmesinden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi öğretim elemanları için aylıktan kesme cezasının uygulanmasında brüt aylığın hangi maaş unsurları üzerinden hesaplanacağı ve haklarında 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi uyarınca 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulananlar için aylıktan kesme cezası tutarlarının Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilip gönderilmeyeceği hususlarında Bakanlığımızdan görüş talep edildiği anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda öğretim elemanlarının aylık ödenek ve diğer özlük haklarında düzenleme yapılmıştır. Anılan Kanunun 5 inci maddesinde öğretim elemanlarının aylıklarının hesaplanmasında Devlet memurlarının aylıklarına esas olan gösterge tablosu ve katsayının dikkate alınacağı, ayrıca aylıkların hesabında 2914 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamlarının da dikkate alınacağı belirtilmiş, ancak aylığa ilişkin bir tanımlamaya ise yer verilmemiştir.

2914 sayılı Kanunun 20 nci maddesinde, “*Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.*” hükmü yer almakta olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (A) bendinde de;

“*Aylık: Bu Kanuna tabi kurumlarda görevlendirilen memurlara hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak ay itibariyle ödenen parayı ifade eder.*”

denilmektedir.

Bu çerçevede, 2914 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde üniversite ödeneğinin, en yüksek Devlet memuru aylığına maddede belirtilen oranlar uygulanmak suretiyle her ay ödeneceği; 13 üncü maddesinde idari görevlerde bulunanlara almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge brüt tutarının, maddede belirlenen oranında ayrıca idari görev ödeneği ödeneceği; ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar haricinde yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının on ikide birinin her ay aylıklarla birlikte eğitim öğretim ödeneği olarak ödeneceği, ek 4 üncü maddesinde de öğretim elemanlarına her takvim yılı için bir önceki yıl gerçekleştirmiş oldukları akademik faaliyetleri sonucunda en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının maddede unvanlar itibariyle belirlenen oranlar ile çarpımına almış oldukları

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (T8+3u3-amzSU0-LR20AQ-adY+2t-oeJ6/nGC) kodunu yazınız.

akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanmasıyla hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneğinin 2914 sayılı Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece on iki ay süreyle ve her ayın on beşinde olmak üzere ödeneceği belirtilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca, 2914 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinde makam tazminatına, ek 3 üncü maddesinde yükseköğretim tazminatına ve 4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (b) bendinde de temsil tazminatına hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümlerin uygulanacağı belirtilmiştir.

Öte yandan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) bendinde memuriyet taban aylığı ile kıdem aylığına, (C) bendinde görev tazminatına, 2 nci maddesinde yabancı dil tazminatına, ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında da ek ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemelerin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümlerin uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla, öğretim elemanlarının brüt aylığından yapılacak olan kesintinin hesabında, aylık gösterge, ek gösterge, taban aylığı, kıdem aylığı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen ek ödeme, üniversite ödeneği, idari görev ödeneği, geliştirme ödeneği, eğitim öğretim ödeneği, yükseköğretim tazminatı ile varsa akademik teşvik ödeneği, yabancı dil tazminatı, makam, temsil veya görev tazminatlarının toplamının dikkate alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi uyarınca haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulananlara ilişkin işlemlerin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yürütülmekte olduğu göz önüne alındığında; aylıktan kesme cezası tutarlarının Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına gönderilip gönderilmeyeceği hususunda anılan Başkanlıktan görüş alınmasının daha uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

(e-İmzalıdır)

Ali KARATÜRK

Bakan a.

Genel Müdür Yardımcısı Vekili

Belgenin Asli
Elektronik İmzalıdır
19/10/2017
Haydar Ali ÜZÜM
Bütçe ve Mali Kontrol
Genel Müdürlüğü
Memur

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (T8+3u3-amzSU0-LR2O AQ-adY+2t-oeJ6/nGC) kodunu yazınız.



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü
Primler Daire Başkanlığı

Sayı : 90745225/418300-200116 /13-891.183
Konu: Aylıktan Kesme Cezası

/ /2017

MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına)
İstiklal Yerleşkesi
BURDUR

İlgi: 08/11/2017 tarihli ve 97828390-045.03-E.15695 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ile 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan personele ilişkin aylıktan kesme cezası tutarlarının gönderilip gönderilmeyeceğinin bildirilmesi talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin;

Dördüncü fıkrasında, bu Kanunda aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde; iştirakçi iken bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmış olup bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacağı,

Sekizinci fıkrasında ise, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların kesenek ve karşılıkları, fiili hizmet zammı ve itibari hizmet süresi karşılıkları ile %100 artış farkları hakkında 5434 sayılı Kanunun bu Kanunun yürürlüğe girmeden önceki hükümleri uyarınca işlem yapılacağı,

hüküm altına alınmıştır.

Buna göre, 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmaya devam etmekte iken 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ile Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışırken herhangi bir sebeple görevinden ayrılmış Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra tekrar 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olmayı gerektiren bir göreve atanmalar hakkında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılması gerektiğinden,

haklarında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanan personele ilişkin aylıktan kesme cezası tutarlarının ait olduğu döneme ait aylık prim ve hizmet belgesinin "İnzibati Para Cezası" alanına kaydedilmek suretiyle tahakkukunun gönderilmesi ve yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesi ve gereğinin yapılmasını arz ederim.

Hanife DOĞAN
Daire Başkanı a.
Şube Müdürü