

**T.C.**  
**MALİYE BAKANLIĞI**  
**Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü**

**Sayı :** B.07.0.BMK.0.15.115460-145

**Konu:** Fazla çalışma ücreti

**15/8/2011\*10585**

**SİVAS VALİLİĞİNE**  
**(Defterdarlık Muhasebe Müdürlüğü)**

**İlgi :** 21/6/2011 tarihli ve B.07.4.DEF.4.58.02.00/1158 sayılı yazı.

İlgi yazınız ve eklerinin incelenmesinden, Sivas Belediye Başkanlığında görev yapan zabıta memurlarına ödenen fazla çalışma ücretinin, yıllık ve mazeret izinleri sırasında ödenip ödenemeyeceği konusunda tereddüde düşüldüğü anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 6091 sayılı 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı “K Cetveli” nin “III. Fazla Çalışma Ücreti” başlıklı bölümünün (B) fıkrasının 2 numaralı bendinde, belediyeler ile bunlara bağlı müstakil bütçeli kamu tüzelkişiliğini haiz kuruluşlarda (iktisadi işletmeler hariç) görevlerinin niteliği gereği 657 sayılı Kanunda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın zabıta ve itfaiye hizmetlerinde **fiilen** çalışan personel (destek hizmeti yürüten personel hariç) ile kadrolu olarak fiilen çalışan koruma ve güvenlik personeline, belediye meclisi kararı ile tespit edilen miktarda fazla çalışma ücreti ödenmesi öngörülmüştür.

Yine aynı fıkranın 4 numaralı bendinde ise;

*“Yukarıdaki hükümlere göre ödenecek aylık maktu fazla çalışma ücretleri;*

*“a) Görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı yaralanma ve sakatlanma hallerinde tedavi süresince,*

*b) Bir yılda toplamı 30 günü geçmeyen hastalık izni sürelerinde,*

*c) İtfaiye hizmetlerinde çalışan personel için görevin yapılması sırasında veya görevden dolayı hastalanma hallerinde tedavi süresince,*

*ç) Yurt içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılma ve geçici görevli olarak bulunma durumlarında,*

*ödenmeye devam olunur.*

*Diğer hallerde ise maktu fazla çalışma ücretleri, **fiilen** çalışıldığı sürece ve bu süre ile orantılı olarak ödenir.”*

denilerek, aylık maktu fazla çalışma ücretinin hangi esaslar çerçevesinde ödeneceği ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiş bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (E) fıkrasında; *“Yıllık izin ve mazeret izinleri sırasında malî haklar ile sosyal yardımlara dokunulmaz.”* hükmü yer almaktadır.

Ancak, fazla çalışma ücreti, personele asli görevine bağlı olarak her durumda ödenen bir ödeme unsuru olmayıp, hak edilmesi ve ödenmesi, görevin fiilen yapılmış olmasına bağlı bir ödeme türüdür.

Bu çerçevede, söz konusu fazla çalışma ücretinin, belediyelerin zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışılan süreler ile “K Cetveli” nin “III. Fazla Çalışma Ücreti” başlıklı bölümünün (B) fıkrasının 4 numaralı bendinde fazla çalışma ücretinin ödenmeye devam edilmesi öngörülen haller dışında, ödenmesine imkan bulunmamaktadır.

Bilgilerini rica ederim.

**Bakan a.**