



T.C.
IĞDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji geliştirme daire başkanlığı

Sayı : 86213219-
Konu : Geliştirme Ödeneği

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA

İlgi: 20.04.2017 tarihli ve 10615047-000-E.382

İlgi yazının incelenmesinden, 2547 Sayılı Kanun' un 39. maddesi ile yurtiçi/yurt dışına görevlendirilen personele ödenecek geliştirme ödeneği ile ilgili tereddüt olduğu anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere, 01.01.2015 tarih ve 29223 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2014/7142 sayılı Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı' nın 6' ncı maddesinde;

"Geliştirme ödeneğinden yararlanabilmek için görevin ilgili yükseköğretim kurumlarında fiilen yapılması şarttır.

Ancak;

- a) Yıllık izin süresince,
- b) Bir takvim yılında toplam 15 günü aşmayan mazeret izni süresince,
- c) Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum veya kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 inci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

d) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda 15 güne kadar olan süreler için (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

fiilen çalışma şartı aranmaz. "hükmü yer almaktadır." Buna göre, 39 uncu madde uyarınca geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda tek seferde en fazla 15 gün, bir takvim yılında ise toplamda 30 güne kadar olan süreler için fiilen çalışma şartı aranmayacağı ancak, tek seferde 15 günü aşan sürelerde 15 günü aşan süreler için fiilen çalışma şartı aranacağı anlaşılmaktadır. (Örneğin; tek seferde 30 gün görevlendirilen öğretim üyesinin geliştirme ödeneğinden 15 gün kesintiye gidilmelidir.)

Bu nedenle, tek seferde 15 günü aşan görevlendirmelerde 15 günü aşan süreler için geliştirme ödeneğinden kesinti yapılması, her defasında 15 günü aşmayan görevlendirmeler için bir yılda toplam 30 güne kadar fiilen çalışma şartının aranmayarak geliştirme ödeneği ödenebilmesi mümkün olacağından geliştirme ödeneğinde kesintiye gidilmemesi mütalaa edilmektedir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

(e-İmzalıdır)

Prof. Dr. Mehmet Hakkı ALMA
Rektör

Dağıtım:

Gereği: Mühendislik Fakültesi

Bilgi: Tüm Akademik Birimler