



T.C.  
IĞDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**Konu :** Ek Ders Ödemeleri

**SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRLÜĞÜNE**

- İlgi :** a) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu,  
b) Üniversitemizin 18.09.2015 tarih ve 86213219-841.02.17-E.281 sayılı Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar,  
c) Müdürlüğünüzün 21.12.2016 tarih ve 99147595-622.02-E.1144 sayılı yazınız.

İlgi c’de kayıtlı yazının incelenmesinden, hava şartları nedeniyle eğitime ara verilmesinden dolayı öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödenip ödenemeyeceği hususunda tereddüt oluştuğu anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere, ilgi a’nın 11. maddesinde “2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati dışında, kısmi statüde bulunanlar dâhil öğretim elemanlarına görev unvanlarına göre Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve **fiilen yapılması şartıyla** en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir..” denilmekte ve bu maddeye dayanarak hazırlanan üniversitemizin ilgi b’de kayıtlı “Esaslar Gereği Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar”da ek ders ücreti ödemelerinde derslerin fiilen yapılması şartı açıkça belirtilmiştir.

Bu itibarla, eğitime ara verilen günlerde derslerin fiilen yerine getirilmemesi nedeniyle, öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödenemeyeceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinize rica ederim.

(e-İmzalıdır)

**Prof. Dr. Murad Aydın ŞANDA**  
**Rektör V.**

Dağıtım:

Gereği:

Bilgi :

Akademik Birimlere

**İrtibat için: Beytullah TOSUN**

**Adres:** Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü, Sueveren Kampüsü. **76000 Merkez/IĞDIR**

**Tel:** 0 476 223 00 28 **Fax:** 0 476 223 00 29

Web: [www.igdir.edu.tr](http://www.igdir.edu.tr) E-posta : [strateji@igdir.edu.tr](mailto:strateji@igdir.edu.tr)

Şef

**Dahili :** 0476 226 00 10 -1511