



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
10.06.2026 12:29:35 E-11045126-641.04-317108456



317108456

Sayı : E-11045126-045.02-78-
Konu : Üniversite Personeline %20 Artırımlı Sabit
Ek Ödeme Ödenip Ödenemeyeceği

10.06.2026

KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 21.04.2026 tarihli ve E-89432283-659-312281495 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ve eklerinden, Bakanlığımız ile Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi arasında Alanya Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin birlikte kullanılması amacıyla, 26/06/2020 tarihinde, protokol imzalandığı, Üniversite Tıp Fakültesinde görev yapan personelin (Fakülte Sekreteri, VHKİ, Memur, vs.) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine istinaden verilmekte olan ve Toplu Sözleşme hükümlerine istinaden % 20 artırımlı olarak ödenen, döner sermayenin bir unsuru olarak sabit ek ödemedeki faydalanıp faydalanmayacağı; faydalanma imkânı var ise, Bakanlığınız ile birlikte kullanılan hastaneye bir görevlendirme yapılıp yapılmayacağı, bireysel hizmet sözleşmesi imzalanıp imzalanmayacağı hususlarında Genel Müdürlüğümüz görüşünün de talep edildiği anlaşılmaktadır.

Tıp Fakültesinde görev yapan personelin (Fakülte Sekreteri, VHKİ, Memur, vs.), 375 sayılı KHK'nın Ek 9 uncu maddesine istinaden yapılmakta olan ve Toplu Sözleşme hükümlerine istinaden % 20 artırımlı olarak ödenen sabit ek ödemedeki faydalanıp faydalanmayacağı hususunda;

2026-2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşmenin, Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme Bölümü'nün "Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi" başlıklı 5 inci maddesinde "(1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir." hükmüne ve "İlave ek ödeme puanı" başlıklı 40'ıncı maddesinde "4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır." hükmüne yer verilmiş ve üniversite kadrolarında görev yapmakla birlikte 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesi kapsamında döner sermaye ek ödemesi yapılan personele, aylıklarla birlikte ödenen ve aynı döneme ilişkin yapılan döner sermaye ek ödemesinden mahsup edilen sabit ek ödemenin %20 artırımlı olarak ödenmesi öngörülmüştür.

Yazı ve ekleri incelendiğinde Kamu Denetçiliği Kurumunun Sakarya Üniversitesi Rektörlüğüne yönelik Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme uyarınca Dekanlık bünyesinde hemşire olarak görev yapan başvurucuya 375 sayılı KHK'ya göre belirlenen ek ödeme oranının %20 artırımlı ödenmesi tavsiyesinde bulunduğu görülmektedir.

Üniversite Rektörlüğünün ise; ilgili personelin birlikte kullanılan hastaneye görevlendirmesi yapılarak hizmet sözleşmesi imzalanmasının mümkün olup olmadığı ve bu yolla bahsi geçen artırımlı ücretin birlikte kullanım kapsamında döner sermayeden ödenip ödenemeyeceği hususlarında talepte bulunduğu anlaşılmaktadır. Toplu Sözleşme ile öngörülen sabit ek ödemenin % 20 artırımlı ödenmesinin ön koşulu, ilgili personele döner sermaye gelirlerinden fiili çalışma karşılığı taban ve teşvik ek ödeme yapılıyor olmasıdır. Başka bir ifadeyle, % 20 artırımlı sabit ek ödeme yalnızca döner sermayeden taban/teşvik ödemesi alan personel bakımından uygulanmaktadır. Söz konusu personelin Dekanlık uhdesinde görev yapan personel olduğu nazara alındığında, üniversite kadrolarında çalışan personel oldukları için taban ve teşvik ek ödemesi yapılması ön koşulunu taşımadıkları görülecektir. Bu sebeple

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge doğrulama kodu: 287ABBBD-B4D4-42D7-B498-5AA0C0209187

Belge doğrulama adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/saglik-bakanligi-ebys>

Sağlık Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Üniversiteler Mah. 1604.
Cad. No:9, Kat:8, Bilkent/Çankaya/ANKARA 06000
Telefon No: 03124585162
e-Posta: [Internet Adresi: https://www.saglik.gov.tr/](https://www.saglik.gov.tr/)
Kep Adresi: sb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Turgay BULUT
Hukuk Müşaviri
Telefon No: 03124585182





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-11045126-045.02-78-
Konu : Üniversite Personeline %20 Artırımlı Sabit
Ek Ödeme Ödenip Ödenemeyeceği

Bakanlığımızca ilgili personele sabit ödemenin artırımlı ödenmesinin mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Tıp Fakültesinde görev yapan personel (Fakülte Sekreteri, VHKİ, Memur, vs.) ile hizmet sözleşmesi imzalanıp imzalanmayacağı hususunda ise;

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun Ek 9 uncu maddesinde; *“Birlikte kullanımdaki hastane tarafından üniversitenin tıp ve dış hekimliği fakültesi öğretim elemanları ile ilgili fakülte dekanının görüşü alınarak, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmeti sunumu için iki yıl süreli ayrı ayrı sözleşme imzalanabilir. Ayrıca tıp ve dış hekimliği fakültesi kadrosunda bulunan öğretim elemanı dışındaki diğer personelle ve bu fakültelerin dışındaki üniversite personeli ile de ilgili fakülte dekanının görüşü alınarak sözleşme yapılabilir.*

(Ek fıkra: 20/8/2016-6745/39 md.) Birlikte kullanımdaki sağlık tesisleri ve ilgili birimlerde görevli öğretim elemanları dâhil tüm personel; ihtiyaç duyulan tıbbi ve bilimsel danışmanlık, nöbet, konsültasyon ve diğer sağlık hizmetlerini yerine getirmekle ve bu kapsamda kendilerine yapılan davete icabet etmekle yükümlüdür.

(Değişik fıkra: 2/1/2014-6514/44 md.) 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (1) numaralı bendinde sayılan ve ilgili fakültenin temel tıp bilimlerinde görev yapan öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi ile birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde fiilen görev yapan personele, üniversite personeli için 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları, Bakanlık ve bağlı kuruluşları personeli için ise 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanununun 5 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahı ve tavan ek ödeme oranları esas alınarak Bakanlığın tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılır. Üniversite rektörü, rektör yardımcıları, genel sekreteri, ilgili birimin dekanı ve dekan yardımcılarında 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesi gereğince yönetici payı olarak yapılacak ek ödeme, birlikte kullanımdaki sağlık tesisinin döner sermaye hesabından yapılır.” hükmü düzenlenmiştir.

Hizmet Sözleşmesinin 3 üncü maddesinde de *“Personelin çalışma saat ve süreleri, Hastanenin çalışma saat ve süreleri ile aynıdır. Belirli bir sürede bitirilmesi gereken işler söz konusu olduğunda ilgili personel/akademik personel normal çalışma saatleri dışında da çalışmakla yükümlüdür.”* düzenlemesine yer verilmiştir.

Mezkur hükümlerden anlaşılacağı üzere, Üniversite Tıp Fakültesinde görev yapan personele; (Üniversite rektörü, rektör yardımcıları, genel sekreteri, ilgili birimin dekanı ve dekan yardımcılarında 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesi gereğince yönetici payı olarak yapılacak ek ödeme hariç) birlikte kullanımdaki sağlık tesisinin döner sermaye hesabından Bakanlığın tabi olduğu ek ödeme mevzuatı doğrultusunda ek ödeme yapılabilmesi için, birlikte kullanımdaki hastane ile personel arasında hizmet sözleşmesi imzalanmış olması gerekmekte olup, **birlikte kullanımdaki hastane ile hizmet sözleşmesi imzalamamış olan personele görevlendirme yapmak suretiyle sağlık tesisinin döner sermaye hesabından ek ödeme yapılması kanunen mümkün değildir.**

Üniversitenin tıp ve dış hekimliği fakültesi kadrosunda bulunan öğretim elemanı dışındaki diğer personelle ve bu fakültelerin dışındaki üniversite personeli ile birlikte kullanım kapsamında sözleşme imzalanmasında kanuni bir engel bulunmamakta birlikte, bu kişilerle sağlık tesisinin ihtiyacına binaen sözleşme imzalama yetkisi ve bu konudaki takdir hakkı birlikte kullanımdaki hastane idaresine aittir.

Ayrıca; birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde görevli tüm personel; ihtiyaç duyulan tıbbi ve bilimsel danışmanlık, nöbet, konsültasyon ve diğer sağlık hizmetlerini yerine getirmekle ve bu kapsamda kendilerine yapılan davete icabet etmekle yükümlüdür. Hizmet sözleşmesi imzalayan üniversite

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge doğrulama kodu: 287ABBBD-B4D4-42D7-B498-5AA0C0209187

Belge doğrulama adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/saglik-bakanligi-ebys>

Sağlık Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Üniversiteler Mah. 1604.
Cad. No:9, Kat:8, Bilkent/Çankaya/ANKARA 06000
Telefon No: 03124585162
e-Posta: İnternet Adresi: <https://www.saglik.gov.tr/>
Kep Adresi: sb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Turgay BULUT
Hukuk Müşaviri
Telefon No: 03124585182





T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-11045126-045.02-78-
Konu : Üniversite Personeline %20 Artırımlı Sabit
Ek Ödeme Ödenip Ödenemeyeceği

personelinin çalışma saat ve süreleri Bakanlığımız çalışma mesai saat ve süreleri ile aynıdır. Mesai saatlerinin hastanenin çalışma saat ve sürelerine göre belirlenmesi sebebiyle hizmet sözleşmesi imzalayan personel tam zamanlı olarak fiilen birlikte kullanımdaki sağlık tesisinde çalışmak zorundadır. Başka bir ifadeyle hizmet sözleşmesi, tam zamanlı olarak fiilen çalışmak üzere imzalanmaktadır. Buna göre kadro ve pozisyonu itibarıyla birlikte kullanımdaki sağlık tesislerinde tam zamanlı görev ifa edemeyecek üniversite personelinin birlikte kullanımdaki sağlık tesisi ile -yine tam zamanlı çalışmak üzere- hizmet sözleşmesi imzalamasının mümkün olmadığı değerlendirilmektedir.

659 sayılı KHK uyarınca bilgilerine arz ederim.

Av. Ülker KUĞU
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge doğrulama kodu: 287ABBBD-B4D4-42D7-B498-5AA0C0209187

Belge doğrulama adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/saglik-bakanligi-ebys>

Sağlık Bakanlığı Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Üniversiteler Mah. 1604.
Cad. No:9, Kat:8, Bilkent/Çankaya/ANKARA 06000
Telefon No: 03124585162
e-Posta: İnternet Adresi: <https://www.saglik.gov.tr/>
Kep Adresi: sb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Turgay BULUT
Hukuk Müşaviri
Telefon No: 03124585182



