



T.C.
İĞDIR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Konu : Ek Ders Hk

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: 13.04.2017 tarihli ve 77880876-840-E.107 sayılı yazınız.

İlgi yazının incelenmesinden, biriminizde görev yapan öğretim üyelerine uzmanlık alan dersi ve danışmanlık için aldıkları ek derslerin; raporlu olması, yıllık izinde olması, resmi idari izinli olması, kanuni izinli (evlenme, çocuk sahibi olma, ölüm vb.) olması, görevli olması durumlarında ve “yaz tatili ve yarıyıl tatillerinde” ücretinin ödenip ödenemeyeceği” konularında tereddüt olduğu anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesine göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen “Ders Yüğü Tespitinde ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar” in 3’ üncü maddenin (g) bendinde ise “*Öğretim elemanlarına geçici görev, sevk, rapor ve izinli olmaları gibi nedenlerle haftalık ders programında belirtilen gün, saat ve yerde ders verme görevlerini yerine getirememeleri halinde anılan mazeretlerin bitiminden sonra vermek istedikleri dersler ve yürütülen faaliyetler için, Yönetim Kurulunun ders programlarının tespitinde takip ettiği prosedüre göre haftalık ders programında yapacağı değişiklik neticesinde belirlenen tarihteki hafta esas alınarak (2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesindeki ek ders ücreti ödenebilecek ders saati sınırları içinde kalmak ve anılan maddenin son fıkrası hükmüne göre herhangi bir fazla ödemeye yol açmamak üzere) ek ders ücreti ödenir. Boş geçen derslerin, müfredat programında değişiklik yapılmaksızın ilgili öğretim elemanı yerine bir başka öğretim elemanı tarafından telafi edilmesi halinde, ek ders ücreti bu dersleri fiilen ve bizzat veren öğretim elemanına (2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesindeki ek ders ücreti ödenebilecek ders saati sınırları içinde kalmak kaydıyla) ödenir” hükmü yer almaktadır.*

Bu hüküm doğrultusunda ek ders ödemelerinde Ders Yüğü Tespiti Ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar’ın 3. maddesinin (g) bendinde geçen izin ibaresi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda geçen izin kavramında yıllık izin, ücretsiz izin, mazeret izni, doğum izni, babalık ve ölüm izinleri genel bir anlamda tanımlanmıştır. Bu nedenle, yıllık izinde olması, resmi idari izinli olması, kanuni izinli (evlenme, çocuk sahibi olma, ölüm vb.) olması durumlarında Ek Ders usul ve esasların 3. Maddesinin (g) bendi ile uzmanlık alan dersi ve danışmanlık ücretleri için görevin fiilen yapılması esas teşkil ettiğinden ek ders ödemelerinde yukarıda belirtilen hususlar doğrultusunda işlem yapılması mütalaa edilmektedir.

Gereğini rica ederim.

Dağıtım:

Gereği :

(e imzalıdır)

Prof. Dr. Mehmet Hakkı ALMA
Rektör

Bilgi: Sosyal Bilimler Enstitüsü